

## 2013 広島県青年おしごと・生活実態調査結果（抜粋）

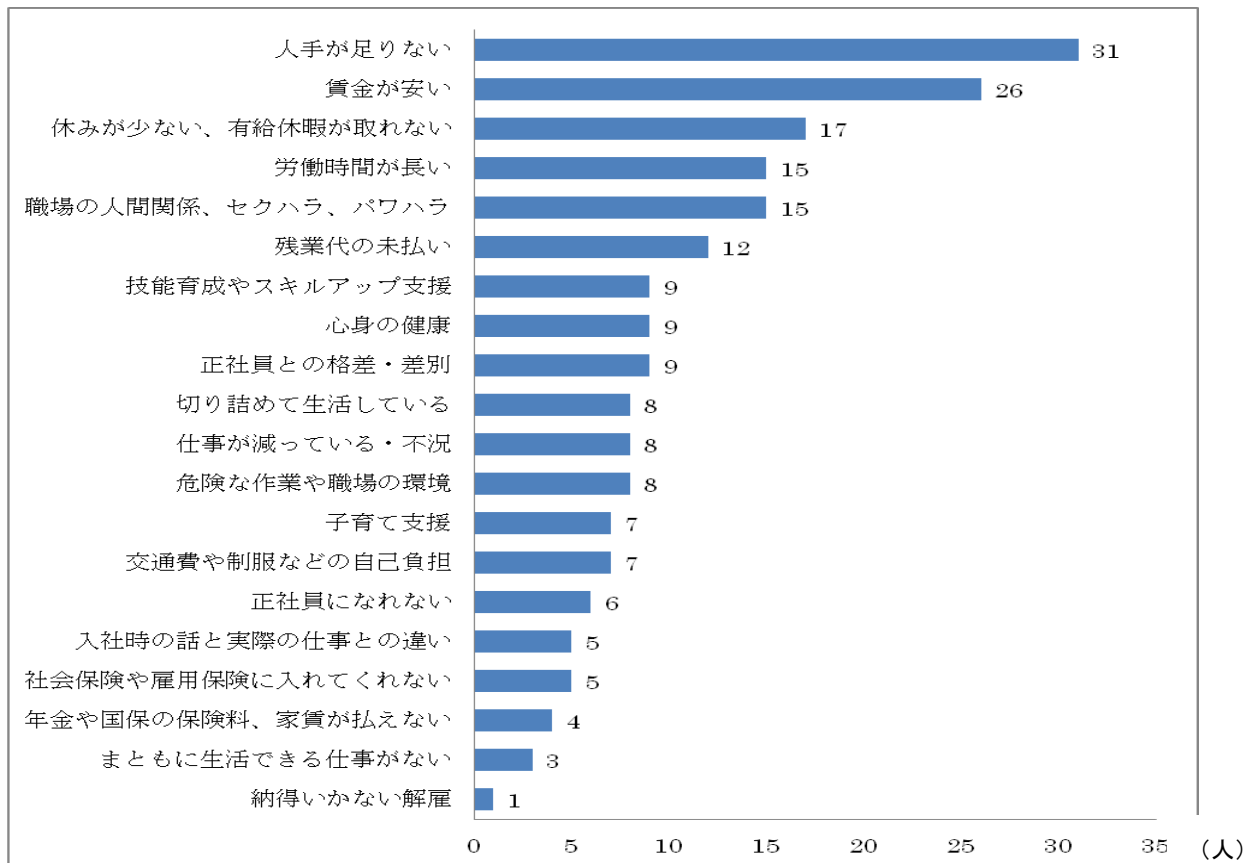
2013年4月14日  
日本民主青年同盟広島県委員会

（※52人分の集計結果）

### 1. 働き方や生活の状況を教えてください。

- ・現在の働き方      学生 6    自営業 1    正社員 28    失業求職中 3    契約社員 4  
                                パートアルバイト 10    派遣 2    請負 0
- ・労働時間（1週間）      平均 39.7時間（正社員のみ 平均 47.3時間）
- ・休日（1ヶ月）      平均 8日
- ・月給（手取り）      平均 153,902円
- ・ボーナスはありますか。      ある 27      ない 14      不明 2
- ・この1年間で月給は？      増額 13      減額 5      維持 23
- ・年齢      平均 26.3才

### 2. 不安、不満、気になっていることを教えてください。



### 3. 「これなら満足できる！」という働き方・待遇はありますか？

- ・1ヶ月の給料 平均 204,739 円
- ・1日の労働時間 平均 7,9 時間
- ・週休 平均 2 日

### 4. 暮らしと経済を良くするために政府がやるべきだと思う対策はどれですか。

- ・消費税増税をやめて、買い控えをなくす 26
- ・賃上げや最賃アップなどで国民の買う力をつける 32
- ・中小企業支援の制度を拡充する 34
- ・介護、医療、保育などの福祉分野や自然エネルギー分野で雇用を作り出す 33
- ・富裕層と大企業の相応に負担で安定雇用を創出したり、社会保障制度を拡充する 32
- ・賃下げやリストラをやめ、正規雇用拡大や労働のルールを守るように大企業にはたらきかける 32

## ※自由記述欄

### 【1 不安、不満、気になっていること具体的な中身】

- [1]労働組合も全く意味がない。12 時間までしか残業代がでない (25 才・女性・正社員)
- [2]時給が上がらない (25 才・女性・パートアルバイト)
- [3]持病があるので、今後の不安。(28 才・男性・契約社員)
- [4]店舗によって、勤務地が変わるが 50 km以上じゃないと引っ越し代が出ない。子どもが生まれた人は職場の地域が限定される。それ以外の場所に行こうと希望を出したら 20%減給になる。(28 才・女性・正社員)
- [5]弟の学費を月 3～4 万円家に入れているので、生活がカツカツ。夜勤は 1 人が患者 16 人と決まっているけど、実際は人手が少なく、20 人以上看ている。有給休暇も人がいるときにしか取れない。残業代もよっぽどのがないと、もらえない。(23 才・女性・正社員)
- もっと給料もらいたい。駐車場の近くの作業が多く車が多く危なかった。(21 才・男性・学生)
- [6]残業代はせめて払うべき。(20 才・女性・学生)
- [7]資格試験料自己負担・正社員人員不足・県外での自主研修は交通費が自腹。行かないと仕事に不備が出るので、絶対に行かないといけないものでも。(28 才・女性・正社員)
- [8]医療・介護の分野の人手不足が気になる。(27 才・女性・正社員)
- [9]正社員と同じ仕事をやらされる。(25 才・女性・派遣)
- [10]飲食店の仕事は朝早く、夜遅かったけど、給料が低かった。(32 才・男性・失業求職中)
- [11]年金を払うだけの収入がない。(大学院までは猶予を受けていた) (26 才・女性・パートアルバイト)
- [12]産休がない。(35 才・女性・正社員)

- [13]一人ひとりに負担がかかる。連休がない。(23 才・女性・正社員)
- [14]ハローワークに行ってもほとんど仕事がない。資格がないとだめなので、今パソコン教室に通っている。(23 才・女性・失業中)
- [15]人が次々と辞めていって人手が少なくて困っているが、人が増えると自分の仕事が減るのであまり増えてほしくない。(21 才・男性・パートアルバイト)
- [16]連休が取りにくい。(23 才・女性・正社員)
- [17]スキルアップ研修はありがたいけど、夜勤の次の日にあるものも出ないといけない。それはやめてほしい。(25 才・女性・正社員)
- [18]換気が悪かった。(30 才・女性・パートアルバイト)
- [19]将来が不安。(38 才・男性・パートアルバイト)
- [20]賃金が安くて一人暮らしできない。(27 才・女性・正社員)
- [21]交通費には上限がある。(28 才・女性・契約社員)
- [22]転勤があっただけ。転勤の理由を教えてもらいたい。節電のためにお昼時間に電気がつけられない。(26 才・女性・正社員)
- [23]持ち帰りの仕事多い。必要ない仕事が多い。(24 才・女性・正社員)
- [24]将来がない。(34 才・女性・正社員)
- [25]有給を自由に取れない。子育てしながら働ける職場じゃなかった。(26 才・女性・正社員)  
正社員との賃金格差が激しい。社会保障や年金が払っているのに取られ損なきがする。(34 才・男性・パートアルバイト)
- [26]10 時間拘束だがその時間内での仕事を終了させることが困難、サービス残業しなければ仕事でやり遂げられない。(26 才・男性・正社員)

## 【2 本当はこうなったら良いと思うこと】

- [1]残業代が出る。(25 才・女性・正社員)
- [2]正社員でもシフトで入れる仕事が良い。(子育てで子どものための時間が欲しいから) (25 才・女性・パートアルバイト)
- [3]賃金が上がってほしい。(28 才・男性・契約社員)
- [4]残業なしで定時であがりたい。(20 才・女性・パートアルバイト)
- [5]ノルマがない。認め合える人間関係。(28 才・女性・正社員)
- [6]安心して子育てができる環境整備がされてほしい。(27 才・女性・正社員)
- [7]人間関係が良くなってほしい。(23 才・男性・正社員)
- [8]ねちねち言わない人が減ったら良いな。(19 才・女性・正社員)
- [9]人間関係が良い。交通費全額会社負担。(25 才・女性・パートアルバイト)
- [10]交通費支給 (21 才・女性・正社員)
- [11]有給が取れる。(23 才・女性・正社員)

- [12]社会保障充実。(21 才・女性・パートアルバイト)
- [13]サービス残業やパワハラがない(21 才・男性・パートアルバイト)
- [14]人数が増えたら良いな。(29 才・女性・正社員)
- [15]人間が大切にされる社会へ。(25 才・男性・契約社員)
- [16]予定がはっきりしたほうがいい。(25 才・男性・正社員)
- [17]正月休みが欲しい。(25 才・女性・正社員)
- [18]親の面倒をみないといけないので、その配慮。(30 才・女性・パートアルバイト)
- [19]残業がない。(23 才・男性・正社員)
- [20]有給、育休取れる。(32 才・女性・正社員)
- [21]人間関係が良い。(27 才・女性・正社員)
- [22]ゆとりが持てるように人員を増やしてほしい。(28 才・女性・契約社員)
- [23]新しいひとや若手を育てる姿勢が欲しい。(24 才・女性・正社員)
- [24]男女平等。(34 才・女性・正社員)
- [25]給料あげてほしい。(24 才・女性・正社員)